



## Innovationen aus dem Hause L&D Support – gern haben wir Ihre Wünsche umgesetzt

Selbst in außergewöhnlichen Zeiten lassen wir es uns nicht nehmen, Neuentwicklungen für Sie als unsere Kund\*innen umzusetzen. Einige wesentliche Neuerungen möchten wir Ihnen hier kurz vorstellen.

### 1. Umstellung der gemessenen Präferenzen/Vorlieben auf das Interessen-Modell nach Dr. John Holland

Immer häufiger nehmen wir wahr – und Studienergebnisse belegen dies auch – dass eine erfolgreiche Integration in Arbeit neben den fachlichen Qualifikationen stark von persönlichen Eigenschaften und Präferenzen abhängt.

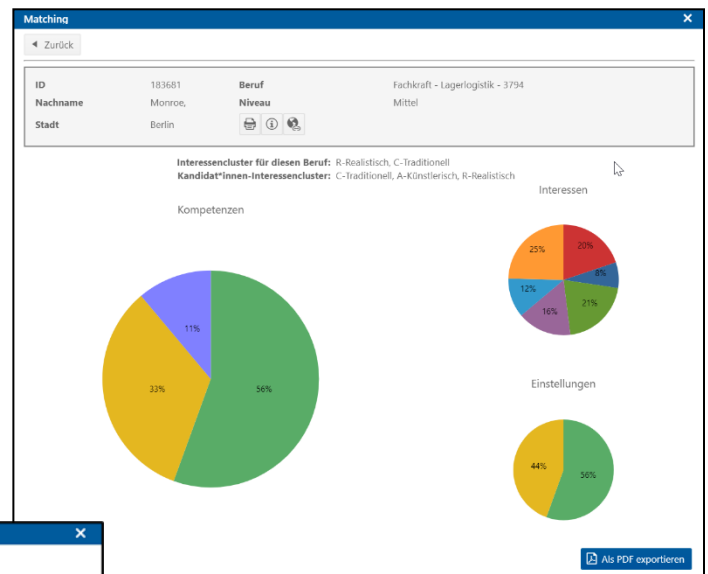
Das vom amerikanischen Psychologen Dr. John Holland entwickelte Interessen-Modell geht davon aus, dass berufliche Präferenzen einen Einfluss auf Berufswahl, berufliche Entwicklung und Arbeitszufriedenheit haben. Es werden sechs Interessenscluster unterschieden, denen Berufsgruppen (z.B. die der KldB 2010) zugeordnet werden können.

Angelehnt an das RIASEC-Modell (R – realistisch, I – investigativ, A – künstlerisch, S – sozial, E – unternehmerisch, C- traditionell) hat L&D Support die Interessenabfrage im Online-Fragebogen für die bevorzugten Arbeitsbedingungen angepasst und neue Berichtsinhalte und -formen entwickelt.

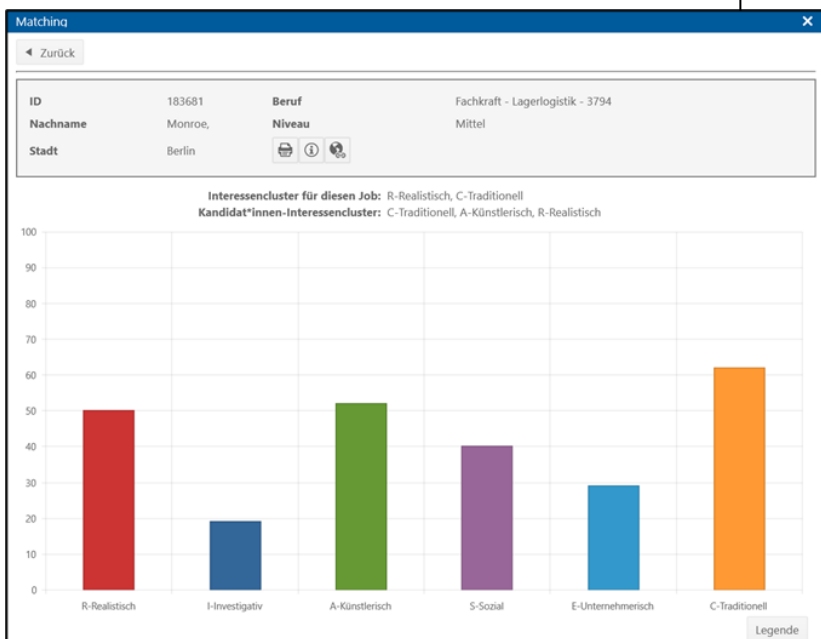
#### Was hat sich inhaltlich verändert?

Den routinierten Anwender\*innen unserer Messverfahren wird es aufgefallen sein: Die Tabelle der bevorzugten Arbeitsbedingungen wurde an Items reduziert. Dabei ist jedes Item einem der sechs Interessenscluster des RIASEC-Modells zugeordnet. Die Bezeichnungen der Items wurden angepasst und die Kandidat\*innen müssen nun andere Fragen beantworten.

Deutlich sichtbar wird die Änderung für die Anwender\*innen unserer Tools JOBiDEE, ABC, die.IMPULS und InCheck im Websystem Dynamic Managing.



Das Tortendiagramm „Interessen“ erscheint in sechs verschiedenen Farben (eine Farbe je Cluster) und mit einem Klick auf das Diagramm werden die individuell gemessenen Werte der Kandidat\*innen als Balkendiagramm aufbereitet.



## 2. Ausschließlich wertschätzend und stärkeorientiert: Die neue Berichtsform Kompetenz-Profil

Wer mehr über die am stärksten entwickelten Kompetenzen und die dazugehörigen Verhaltensindikatoren seiner Kandidat\*innen wissen möchte, nutzt seit Mai das JOBiDEE-, ABC- oder die IMPULS-Kompetenz-Profil, welches als Standardbericht in den Websystemen neben den JOBiDEE-, die IMPULS- und ABC-Profilen automatisch zur Verfügung steht.

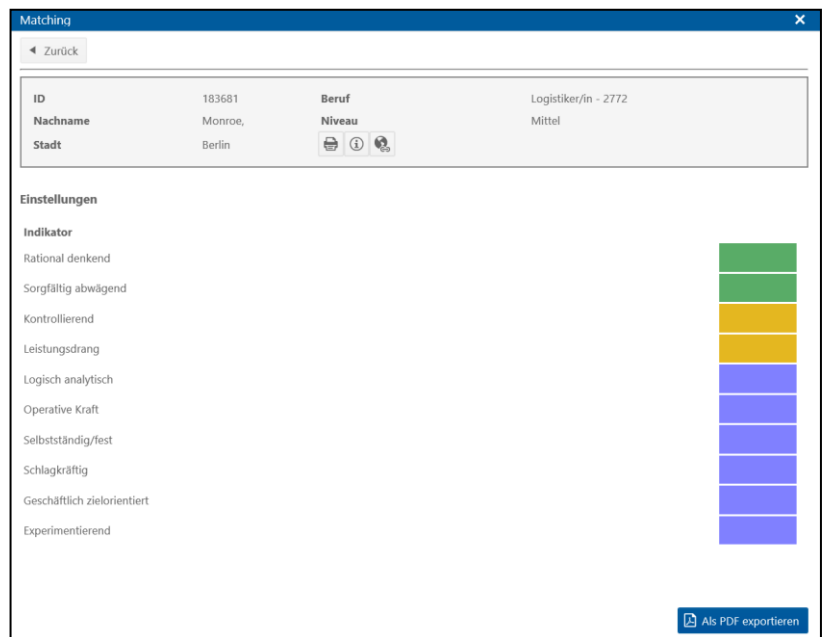
Abgebildet werden die acht stärksten Kompetenzen der gemessenen Person und zusätzlich dazu die gemessenen Interessen. Ein schlankes Stärken-Profil also, das Ihre Kandidat\*innen im Bewerbungs- und Vorstellungsprozess einem potenziellen Arbeitgeber vorlegen oder zusenden können. Da der Fokus hier ausschließlich auf den Stärken der gemessenen Person liegt, kann dieses Profil auch sinnvoll sein, wenn an anderer Stelle der Messung Belastungen sichtbar wurden. Denn selbst in belastenden Situationen trägt jeder Mensch ein individuelles Potenzial an Stärken in sich, die wertgeschätzt und im Integrationsprozess gezielt eingesetzt werden können.

### Was ist in diesem Bericht noch anders?

Anstelle der bevorzugten Arbeitsbedingungen erscheint im Kompetenz-Profil das Interessencluster nach Dr. Holland plus einer Erläuterung zu den drei Clustern mit der höchsten gemessenen Übereinstimmung.

## 3. Umsetzung eines Anwenderwunsches

Last but not least haben wir einen vielfachen Anwenderwunsch realisieren können: Im Matching-Ergebnis zu den Einstellungen ist es jetzt möglich, neben den blauen Indikatoren (schwache Übereinstimmung) auch die grünen (hohe Übereinstimmung) und die gelben (Übereinstimmung mit Entwicklungspotenzial) zu sehen.



Sollten Sie Fragen zu unseren Neuerungen haben, wenden Sie sich gerne an unsere Hotline unter: **040 - 6094692-22** oder schicken Sie uns eine E-Mail an: **Office@LDSupport.de**.

Zusätzlich bieten wir Ihnen die Möglichkeit, an einem 30-minütigen kostenlosen Online-Seminar zur Einführung in die Neuerungen teilzunehmen. Bitte sprechen Sie uns auch hierzu an.

Viel Freude mit unseren Innovationen wünscht Ihnen  
das Team von L&D Support

**It's about people, their capabilities and possibilities.**